



”Kampen om kompetansen”

Lærlingordningen i EB

Energimontører

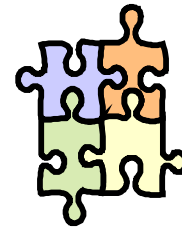


Kampen om lærlinger – Litt historikk

- Alltid tatt inn lærlinger (før og etter reform '94)
 - Startet egen opplæringsring (BOR)
 - Har hatt prøveanlegg som også ble benyttet av andre
 - Har hatt representanter i "prøvenemda"
 - Har hatt god kontakt med videregående skoler
 - Har hatt elever på utplassering
 - Har "goodwill" i lokalmiljøet
-
- Et godt grunnlag når kampen om ressursene strammer seg til !



Kampen om lærlinger – Hvordan rekrutterer vi?



- 4-6 nye Energimontør lærlinger i året
- Ca 15 lærlinger til en hver tid
- Kontakt med 8 -10 videregående skoler (hovedsakelig elektrolinjer)
- Før: 2-3 elever inn på praksisplass i 2 uker (VG2)
- Nå: 5-6 elever inn på utplasseringsuker 2 x 3-5 uker (VG2)
- Tilbud om lærlingplass allerede tidlig i VG2

- Melder ytterligere behov for lærlinger til Opplæringskontoret i Elektro Østlandet
- Kontakt/samarbeid med NAV
- Generelle søknader (andre yrkesgrupper som ønsker fagbrev)

Hvordan følge opp lærlinger?

- Vi har ansvaret for den praktiske opplæringen
 - ü fordeling/oppfølging av ulike oppdrag
 - ü faglig bredde på opplæringen
 - ü anlegg for å avlegge fagprøve
 - ü oppfølging under fagprøven
- Opplæringskontoret har ansvar for
 - ü Lærlingkontrakten
 - ü oppfølging i læreperioden
 - ü teoriundervisning og teoretisk eksamen
- Opplæringsnemnd har ansvaret for å
 - ü godkjenne anlegget som skal benyttes til fagprøve
 - ü godkjenne fagprøven
- **Ingen** lærlinger har hoppet av i læretiden
- **Beste Energimontør lærling** i 1999, 2006 og 2008 – kåret på Eliaden



Hva etter endt læretid?

- 2 ½ år læretid i bedrift (Energimontør)
- EBL avtalen benyttes for avlønning av lærlinger
- Nesten alle får tilbud om ansettelse
- Alle har takket ja



- God erfaring med lærlinger
 - ü Positive
 - ü Flinke og interesserte i jobben
 - ü Dessverre få/ingen jenter

