

EBs etiske retningslinjer for medarbeidere



Verdiskapning

EB er et forretningsmessig drevet energikonsern og skal tilfredsstillende eiernes forventninger til avkastning, vekst og utvikling. Som medarbeidere i EB skal vi utøve våre arbeidsoppgaver i samsvar med denne forpliktelsen.

Vi skal ta eierskap til våre arbeidsoppgaver og være bevisst vårt personlige ansvar for å bidra til at EB skal nå sine mål.

Vi skal være vårt ansvar bevisst overfor samfunn og miljø og arbeide for å skape en sunn og positiv arbeidsplass.

Vi skal aktivt søke etter og tilegne oss tilstrekkelig informasjon om miljø- og samfunnsmessige konsekvenser der dette er relevant, og foreta nødvendige tiltak for å begrense negative konsekvenser der dette er mulig.

Hver enkelt medarbeider har et ansvar for å kontinuerlig utvikle sin faglige kompetanse og bidra til en felles kompetansekultur ved å utveksle erfaringer og kunnskap, og ved å motivere sine kollegaer.

Forretningskikk

EB forventer at alle medarbeidere etterlever de strengeste krav når det gjelder etikk og integritet, og at vi i vårt arbeid utøver god forretningskikk.

EB forventer at alle medarbeidere opptrer ærlig og redelig i alle forhold og at alle tilbud og kontrakter behandles konfidensielt.

Vi plikter å tilstrebe en ærlig og åpen dialog med kollegaer og andre interessenter. En slik åpenhet skal imidlertid ikke være i konflikt med selskapets regler for taushetsbelagt informasjon.

I alle sammenhenger der vi utad representerer selskapet, skal vi legge vekt på å representere EB på en verdig måte som inngir tillit til EB og oss selv.

Lojalitet

EB forventer at hver medarbeider gjør seg kjent med og utøver sin rolle i overensstemmelse med EBs mål og strategier, samt verdigrunnlag og lederprinsipper.

Hver enkelt plikter å unngå at personlige interesser står i veien for å ta objektive avgjørelser i forbindelse med arbeidsoppgaver.

Ingen skal ha annet verv eller lignende som griper inn i konsernets arbeidstid eller i vesentlig grad legger beslag på arbeidskraften, med mindre annet er avtalt.

Ingen skal ha bierverv eller styreverv som kan føre til lojalitets- eller interessekonflikt.

Alle har taushetsplikt med hensyn til hva man i arbeidet får kjennskap til om EB som vi forstår eller burde forstå er av en slik karakter at det ikke vedkommer utenforstående.

Alle plikter å utøve generell diskresjon ved oppbevaring og formidling av informasjon om EBs indre anliggender.

Kravet til lojalitet forplikter oss til å si fra dersom vi oppdager uetiske eller ulovlige forhold, og til å be om råd dersom vi befinner oss i et etisk dilemma. EB har etablert rutiner for varsling av kritikkverdige forhold gjeldende for alle medarbeidere i konsernet.

Uavhengighet

Alle har et ansvar for å opptre slik at det ikke blir reist spørsmål om egen og EBs habilitet. Dersom det likevel skulle bli stilt spørsmål om egen habilitet, skal nærmeste overordnede alltid informeres om forholdet.

Det er kun tillatt å motta gaver til en verdi som er innenfor det som myndighetene har fastsatt som ikke skattepliktig.

Vi skal alltid avstå fra enhver påskjønnelse knyttet til forhandlinger eller kontraktsinngåelser.

Deltagelse på arrangementer betalt av andre skal vurderes etter faglig innhold og forretningsrelevans og alltid innhentes godkjenning i forkant av nærmeste overordnede. Som hovedregel skal reise/deltagelse betales av EB.

Vi skal som medarbeidere i EB ikke involveres i kjøp av varer og tjenester fra leverandører som vi er venner eller er i familie med. Dersom vi likevel kommer i en slik situasjon, skal alltid nærmeste leder/overordnede involveres.

Forholdet til kunder

Vi skal være serviceorienterte og ta felles ansvar for enhver kunde.

Vi skal overholde inngåtte avtaler, respektere kundens ønskemål og være profesjonelle ved utføring av alle arbeidsoppgaver.

Vi skal opptre som gode ambassadører for EB.

Respekt for individet

Som ansatt i EB skal vi vise respekt overfor alle mennesker vi er i kontakt med i vårt arbeid.

Ingen skal diskriminere andre medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold.

Hver enkelt oppfordres til å delta i et mangfoldig arbeidsmiljø og vi skal tilstrebe en ærlig og åpen dialog med kollegaer. Vi skal alle arbeide for en stimulerende og felles bedriftskultur som fremmer mangfold og med god takhøyde.

Vi skal ha et arbeidsmiljø bygget på likeverd og respekt for alle medarbeidere.